

# Pierwszy w tym roku nabór do BiOSG

## PRZEMYSŁ

Po raz pierwszy w br. odbyły się egzaminy kwalifikacyjne do służby w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej w Przemyślu. 56-osobowa grupa walczyła o swoją zawodową przyszłość. W 2025 r. BiOSG przyjmie w swoje szeregi 200 nowych funkcjonariuszy.

Egzaminy trwały dwa dni – 21 i 22 stycznia br. Kandydaci zmierzali się z testem wiedzy ogólnej, języka obcego oraz sprawności fizycznej. Na zakończenie odbyła się rozmowa kwalifikacyjna, podczas której mogli zaprezentować swoje mocne strony i predyspozycje do służby w SG. Osoby, które otrzyma-



Egzaminy trwały dwa dni – 21 i 22 stycznia br. Kandydaci zmierzali się z testem wiedzy ogólnej, języka obcego oraz sprawności fizycznej.

ły wymaganą liczbę punktów i przeszli pozytywnie badanie psychofizjologiczne (wariograf) oraz uzyskają

pozytywne orzeczenie komisji lekarskiej, założą mundur Straży Granicznej.

– Jednak zanim rozpoczną służbę w podkarpackich placówkach naszej formacji, czeka je kurs podstawo-

wy i podoficerski w jednym z ośrodków szkoleń Straży Granicznej – zaznaczył rzecznik prasowy BiOSG por. SG Piotr Zakielarz.

### Kolejne wcielenie 10 marca

Jak już wspomnieliśmy, w br. BiOSG przyjmie w swoje szeregi 200 nowych funkcjonariuszy, a najbliższe wcielenie planowane jest na 10 marca br.

Warto pamiętać, że w styczniu br. weszło w życie rozporządzenie ministra spraw wewnętrznych i administracji, wprowadzające zmiany w postępowaniu kwalifikacyjnym w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w SG. Osoby, które złożyły dokumenty 22 stycznia br. i póź-

niej, obowiązuje już nowa procedura.

– Teraz, po weryfikacji dokumentów, odbywa się test wiedzy i następująca bezpośrednio po nim rozmowa kwalifikacyjna. W jej trakcie, oprócz weryfikacji predyspozycji zawodowych i motywacji kandydatów, oceniana jest także znajomość języka obcego. Odbywa się ona na podstawie dokumentów, potwierdzających stopień znajomości języka obcego, takich jak między innymi dyplom ukończenia studiów językowych, ocena ze świadectwa maturalnego czy posiadany certyfikat znajomości języka obcego. Więcej szczegółów na naszej stronie internetowej w zakładce „rekrutacja do służby” – wyjaśnił por. SG P. Zakielarz.

KiB

## W Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Adama Mickiewicza w Radymnie dobiega końca realizacja projektu pod nazwą „Mobilność zawodowa uczniów ZSZiR”



Okres realizacji projektu od 2023-10-22 do 2025-03-21

Numer projektu: 2022-1-PL01-KA122-VET-000073046

### Cele projektu:

**Cel 1:** Wzmocnienie kompetencji kluczowych uczniów ZSZiR

**Cel 2:** Wyposażenie uczniów w umiejętności potrzebne na obecnym i przyszłym rynku pracy

**Cel 3:** Możliwość mobilności i pracy w innym kraju

Dofinansowanie projektu z UE: 44 756,00 EUR (206 736,92 PLN)

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 projekt Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego

Grupa 27 uczniów w tym w zawodach: Technik weterynarii – 10 uczniów

Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki – 9 uczniów

Technik hodowca koni – 2 uczniów

Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych – 2 uczniów

Kucharz – 4 uczniów

Przebywała w okresie od 25.02.2024 do 9.03.2024 (Niemcy) i od 16.06.2024 do 29.06.2024 (Czechy) na stażach w zagranicznych przed-

siębiorstwach tj. Stadnina koni - gospodarstwo rolne, firma mechaniczna Mitrega, zakłady gastronomiczne

### INSTYTUCJE PRZYJMĄCE:

1. NIEMCY: VITALIS Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH Gut Wehlitz 04435 Schkeuditz

2. CZECHY: Educare et Labora s.r.o. V Zátěš 801/1 709 00 Ostrava – Mariánské Hory

### INSTYTUCJA WYSYŁAJĄCA:

POLSKA: Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Adama Mickiewicza

ul. Złota Góra 13 37-550 Radymno

Uczniowie przed wyjazdem zrealizowali program przygotowawczy w zakresie zawodowym, kulturowym, społeczno - pedagogicznym i ekologicznym.

Wyjazd i pobyt uczniów za granicą w całości sfinansowany został w ramach realizowanego projektu. Dodatkowo uczniowie przed wyjazdem otrzymali odzież ochronną z logotypami projektu. Odzież tą wykorzystywali w pracy w miejscach stażowych. Dodatkowo przed wyjazdem każdy z uczniów otrzymał kieszonkowe w kwocie 150 Euro.

Uczniowie dzięki udziałowi w projekcie uczniowie zdobyli cenne doświadczenia zawodowe i rozwój oso-

bisty, zwiększyli umiejętności językowe i nabrali pewności w poruszaniu się na zagranicznym rynku pracy a także poznali kulturę Czech. Wszyscy uczestnicy uzyskali certyfikaty, oraz dokumenty Europass Mobility, które będą mogli wykorzystać w przyszłości przy składaniu dokumentów w aplikacyjnych do pracy.

Osiągniętymi rezultatami projektu są:

-przyrostu uczniów wiedzy nt. nowych metod pracy oraz technologii wykorzystywanych w zagranicznych przedsiębiorstwach/gospodarstwach

-nabycie doświadczenia zawodowego tj. praktycznego wykorzystania umiejętności obsługi nowoczesnego sprzętu

-podniesienie atrakcyjności absolwentów na rynku pracy co zwiększy ich szanse na zatrudnienie

-wzrost u uczestników mobilności samooceny i pewności siebie oraz wiary we własne umiejętności

-poznanie kultury Niemiec/Czech

-wzrost kompetencji kluczowych

-podniesienie świadomości i ekspresji kulturalnej

-nabycie umiejętności funkcjonowania i pracy w grupie, oraz przemieszczania się i poruszania w obcym kraju oraz mobilności

-poprawa u uczestników znajomości j. angielskiego

-zdobyte przez uczniów certyfikaty: organizacji przyjmującej o odbyciu stażu oraz dokumenty Europass