

## **Temat: Role pracowników w zespole.**

Dobry menadżer wie, że zbudowanie skutecznego zespołu to nie jest prosta sprawa. W pracowniczym teamie powinny być osoby o różnych kompetencjach, ale również odmiennych charakterach. Dzięki temu będą się dobrze uzupełniać, a także zapewnią odpowiednią równowagę pomiędzy różnymi umiejętnościami i osobowościami, niezbędną do efektywnej pracy.

Jednak, żeby to osiągnąć trzeba wiedzieć, jaki pracowników potrzebuje zespół. Jakie powinny być ich umiejętności, ale także charaktery, ponieważ rolę każdego pracownika określają dwa aspekty.

### **Rola funkcjonalna**

To praca, która ma do wykonania członek zespołu. Do niej został zatrudniony lub awansowany. Ma odpowiednie kompetencje, wiedzę oraz doświadczenie. Rola funkcjonalna to zakres obowiązków, za który odpowiada dany pracownik.

### **Rola osobowościowa**

Ta rola aktywizuje się, gdy pracownik staje się częścią zespołu. Pracownik zostaje włączony wtedy w sieć relacji interpersonalnych, w mikrospołeczność zawodową. Odsłania swój charakter, przyzwyczajenia i sposób bycia. To właśnie one są decydujące w tej roli, a nie wiedza czy kompetencje.

Rola to połączenie w jednym kompetencji zawodowych, dominujących cech charakteru i sposobu zachowania.

Można wyróżnić następujące role w zespole:

1. Lider.
2. Koordynator
3. Innowator
4. Sędzia
5. Poszukiwacz źródeł
6. Perfekcjonista
7. Dusza towarzystwa
8. Realizator
9. Specjalista

Witam klasę II, proszę przepisać notatkę do zeszytu. Chciałabym abyście się zapoznali z poszczególnymi rolami pracowników w zespole i zastanowili się na czym polega każda z nich, lub wyszukali informacji w dostępnych źródłach. Pozdrawiam serdecznie, proszę także o nadrobienie wszelkich zaległości bo absolutnie zbliżmy się do mety.