

## **Temat: Style kierowania.**

**Styl kierowania** można zdefiniować jako względnie trwałą i powtarzalny sposób, w jaki przełożony oddziałuje na podwładnych w celu pobudzenia i koordynacji ich działania w zespole, a przez to - osiągnięcia celów stojących przed organizacją.

### **Charakterystyka stylów kierowania Lewina-Lipitta-White'a**

**AUTOKRATYCZNY** (dyrektywny) - według tego stylu kierownik sam ustala cele i rozdziela zadania w grupie. Decyzje przekazywane są w formie nakazu.

**DEMOKRATYCZNY** - kierownik zachęca grupę do podejmowania decyzji w zakresie ustalenia celów jej działania, zadań prowadzących do ich realizacji i podziału czynności, jednocześnie biorąc udział w pracy wykonywanej przez grupę.

**NIEINGERUJĄCY** - kierownik sam nie podejmuje żadnych decyzji, nie uczestniczy w pracach grupy, nie ocenia też pracy podwładnych, pozostawiając grupie swobodę działań.

### **Charakterystyka stylów kierowania według R. Likerta i R.F. Balesa**

**KONSULTACYJNY** - przełożony wydaje polecenia pracownikom po omówieniu tematu z nimi i zasięgnięciu ich opinii

**PARTYCYPACYJNY** - Opiera się na pełnym zaufaniu między kierownikiem a jego podwładnymi. Grupa pracowników sama ustala cele i sama podejmuje decyzje, kierownik najczęściej tylko je akceptuje. Panują tu stosunki otwarte i przyjazne. Każdy z grupy ponosi w równym stopniu odpowiedzialność za podejmowane decyzje.

### **Charakterystyka stylów kierowania według G.S Sergiego**

#### **STYL OSOBISTY**

Kierownik samodzielnie podejmuje decyzje w przeświadczeniu o swojej nieomyślności, jest wymagający, żąda dyscypliny, zwiększa kontrolę.

#### **STYL OSOBISTY IMPULSYWNY**

jest odmianą stylu osobistego. Kierownik jest entuzjastą, człowiekiem o impulsywnej naturze, niezwykle kreatywny, nie potrafi jednak konsekwentnie realizować swoich pomysłów. Wprowadza chaos organizacyjny.

## **STYL BEZOSOBOWY**

Kierownik nie angażuje się emocjonalnie, reprezentuje postawę racjonalną i utrzymuje dystans w stosunku do grupy.

## **STYL ZBIOROWY**

jest odpowiednikiem stylu demokratycznego. Kierownik jest członkiem grupy pełnym życzliwości, decyzje podejmowane są w wyniku dyskusji.

## **STYL SPOKOJNY**

Podstawowymi cechami tego stylu są ład i spokój. Decyzje podejmowane są rozważnie.

### **Można wyróżnić dwa sposoby wydawania poleceń:**

- zadaniowy (w poleceniu określa cel ostatecznych);
- instruktażowy (sposób na wykonanie zadania).

Witam klasę, proszę zapoznać się z tematem, zamieścić notatkę w zeszytach, przestać na adres [mbiesiadecka@wp.pl](mailto:mbiesiadecka@wp.pl). Proszę napisać i uzasadnić, który z powyższych stylów kierowania byłby najbardziej odpowiedni, jeśli to TY byłbyś szefem kierującym załogą pracowników. Powodzenia!